

# Stellenplan

# Bemerkungen zum Stellenplan des Haushaltsjahres 2024:

## Allgemeines:

Als Grundlage für die Aufstellung des Stellenplans wurden der Ist-Bestand und die arbeitsvertraglich festgelegten Stunden des Gesamtpersonals zum 07.11.2023 festgestellt und auf das Jahr 2024 hochgerechnet. Dieser Ist-Bestand wurde, wie gesetzlich vorgeschrieben, im Stellenplan auf die einzelnen Teilhaushalte und in die drei Gruppen

- Beamte
- Arbeitnehmer außerhalb des Sozial- und Erziehungsdienstes
- Arbeitnehmer des Sozial- und Erziehungsdienstes

verteilt. Danach wurden Überlegungen angestellt, welche Änderungen sich für den Stellenplan 2024 ergeben. Diese Änderungen werden in den einzelnen Entgeltstufen und Teilhaushalten erläutert. Für den Stellenplan 2024 sind folgende Änderungen vorgesehen:

## Änderungen im Teil A: Beamte

Keine Änderungen

## Änderungen im Teil B: Arbeitnehmer außerhalb des Sozial- und Erziehungsdienstes

### Änderung in der EG 2

- Erhöhung einer EG 2er Stelle um 0,39 Stellen (15 Stunden) = + 0,39 Stellen

### Änderungen in der EG 5

- Schaffung einer EG 5er Stelle zur Einarbeitung, welche künftig wieder wegfallen soll = + 1,00 Stellen

### Änderungen in der EG 9a

- Höhergruppierung einer Stelle in die EG 9b (wie Vorgänger) = - 1,00 Stellen

### **Änderungen in der EG 9b**

- Höhergruppierung einer Stelle aus der EG 9a = + 1,00 Stellen
- Wegfall einer 0,31er Stelle wegen Rente = - 0,31 Stellen

### **Änderungen in der EG 10**

- Schaffung einer neuen Stelle für die Digitalisierung. Diese soll voraussichtlich im Zuge einer IKZ teilweise refinanziert werden = + 1,00 Stellen

### **Änderungen in den freien Vereinbarungen**

- Schaffung einer neuen Stelle für eine/n Auszubildende/n = + 1,00 Stellen

### **Änderungen im Teil C: Arbeitnehmer des Sozial- und Erziehungsdienstes**

Anpassung des Stellenplans an die benötigten Stellen gemäß den gesetzlichen Vorgaben.

**Der Stellenplan 2024 beinhaltet alle nicht nur vorübergehenden Beschäftigungsverhältnisse der Stadt Hirschhorn.**

### **Wiederbesetzungssperre**

Die Ausführung des Stellenplans unterliegt mit Ausnahme der Stellen im Teilhaushalt 4 einer Wiederbesetzungssperre. Freiwerdende Stellen können somit nur nach ausdrücklicher Zustimmung durch die Stadtverordnetenversammlung wiederbesetzt werden.

# Stellenplan

## Teil A: Beamte

Stadt Hirschhorn (Neckar)		Besoldungsgruppen nach dem Hessischen Besoldungsgesetz										Beamtinnen und Beamte zusammen 2024	Zahl der Stellen nach dem Stellenplan 2023	Zahl der am 30. Juni 2023 tatsächlich besetzten Stellen	Vermerke, Erläuterungen	
		höherer Dienst					gehobener Dienst									
		A16	A15	A14	A13	A13	A12	A11	A10	A9						
Teilhaushalt	Bezeichnung															
TH 1	Haupt-, Personal- und Finanzverwaltung	1												1	1	
Stellenplan 2024		1												1	1	
Stellenplan 2023		1												1	1	
Zahl der am 30. Juni 203 besetzten Stellen		1												1	1	

**Stellenplan Teil A: Beamte**

Keine Vorbemerkungen.

## Stellenplan

### Teil B: Arbeitnehmer außerhalb des Sozial- und Erziehungsdienstes

Teil- haushalt	Bezeichnung	Entgeltgruppen												nach dem Tarifvertrag für den öffentlichen Dienst (TVöD)	freie Verein- barung	Arbeitnehmer- innerin und Arbeitnehmer zusammen 2024	Zahl der Stellen nach dem Stellenplan 2023	Zahl der am 30. Juni 2023 tatsächlich besetzten Stellen	Vermerke, Erläuterungen			
		nach dem Tarifvertrag für den öffentlichen Dienst (TVöD)																				
		2	3	4	5	6	7	8	9a	9b	9c	10	11							12		
TH 1	Haupt-, Personal- und Finanzverwaltung					0,8*												1****	9,36	7,67	6,99	* geringere Neubes. (-0,07 Stellen) **Höhergruppierung aus 9a *** Neue Stelle Digitalisierung ab 01.07.24 **** Azubi ab 01.09.24
TH 2	Ordnungs- und Sozialverwaltung						2,5												2,5	2,50		
TH 4	Förderung von Kindern in Tagesein- richtungen	1,26																	1,26	0,87	1,13	Sprachunterricht (Erhöhung um 0,39 Stellen = 15 Stunden)
TH 6	Bauen, Umwelt, Liegenenschaften und Infrastruktur				7*	3													12	11	10,64	*zusätzliche Stelle, die künftig wieder wegfällt
TH 10	Tourismus				0,38														1,38	1,38		
<b>Stellenplan 2024</b>		<b>1,26</b>			<b>7,38</b>	<b>3,8</b>		<b>5,06</b>	<b>1</b>	<b>2</b>	<b>1</b>	<b>1</b>	<b>1</b>	<b>2</b>	<b>1</b>	<b>1</b>	<b>1</b>	<b>26,5</b>				
<b>Stellenplan 2023</b>		<b>0,87</b>			<b>6,38</b>	<b>3,8</b>		<b>5,06</b>	<b>2</b>	<b>1,31</b>	<b>1</b>	<b>2</b>	<b>1</b>	<b>2</b>	<b>1</b>	<b>1</b>		<b>23,42</b>				
<b>Zahl der am 30. Juni 2023 besetzten Stellen</b>		<b>1,13</b>			<b>6,02</b>	<b>3,51</b>		<b>5,06</b>	<b>1,92</b>	<b>1,00</b>	<b>1,00</b>	<b>2,00</b>	<b>1,00</b>	<b>2,00</b>	<b>1,00</b>						<b>22,64</b>	

## Stellenplan Teil B: Arbeitnehmer außerhalb des Sozial- und Erziehungsdienstes

### **Teilhaushalt 1; Haupt-, Personal- und Finanzverwaltung**

- Eine EG 8 0,8er Stelle wurde nur mit 0,72 besetzt.
- Eine EG 9a Stelle wurde als Vollzeitstelle ausgewiesen, ist aktuell aber nur mit 0,91 besetzt. Bei dieser Stelle verringert sich die Jahresarbeitszeit pro Jahr um 0,5 Stunden.
- Eine EG 9a Stelle wird in die EG 9b höhergruppiert, da diese Stelle auch in den Vorjahren so besetzt war.
- Eine 0,31er Stelle EG 9b fällt aufgrund von Verrentung weg.
- Schaffung einer neuen EG 10er Stelle für die Digitalisierung voraussichtlich ab dem 01.07.2024.
- Schaffung einer neuen Stelle für eine/n Auszubildende/n

### **Teilhaushalt 2; Ordnungs- und Sozialverwaltung**

- Keine Bemerkungen

### **Teilhaushalt 4; Förderung von Kindern in Tageseinrichtungen**

- An dieser Stelle werden die beiden Hauswirtschaftskräfte der Kindertagesstätten (Erhöhung von einer Stelle von 0,38 auf 0,77 = 30 Std. die andere Stelle bleibt bei 0,38 = 15 Std.) und die mit der Sprachförderung der Kinder betraute Person, in der Kindertagesstätte Hirschhorn, (4 Std. wöchentlich = 0,1 Stellen) ausgewiesen.

### **Teilhaushalt 6; Bauen, Umwelt, Liegenschaften und Infrastruktur**

- Schaffung einer zusätzlichen, künftig aber wegfallenden EG 5er Stelle zur Einarbeitung.

### **Teilhaushalt 10; Tourismus**

- Die aktuell freie EG 8 Stelle soll wiederbesetzt werden.

### **Teilhaushalt 11; Wasserversorgung**

- Die Stelle des Wassermeisters ist weggefallen, da die Betriebsführung der Wasserversorgung an einen externen Dienstleister übergeben werden soll.

## Stellenplan

### Teil C: Arbeitnehmer des Sozial- und Erziehungsdienstes

Teil- haushalt	Bezeichnung	Entgeltgruppen nach dem Tarifvertrag für den öffentlichen Dienst (TVÖD SuE)											freie Verein- barung	Arbeitnehmer- innerin und Arbeitnehmer zusammen 2024	Zahl der Stellen nach dem Stellenplan 2023	Zahl der am 30. Juni 2023 tatsächlich besetzten Stellen	Vermerke, Erläu- terungen					
		4	7	8 a	8 b	9	10	11 a	11 b	12	13	14						15				
TH 4	Förderung von Kindern in Tages- einrichtungen	0,58		19,81												2	1,62	1	25,01	19,99	22,87	
<b>Stellenplan 2024</b>		<b>0,58</b>		<b>19,81</b>												<b>2</b>	<b>1,62</b>	<b>1</b>	<b>25,01</b>			
<b>Stellenplan 2023</b>				<b>15,37</b>												<b>2</b>	<b>1,62</b>	<b>1</b>		<b>19,99</b>		
<b>Zahl der am 30. Juni 2023 besetzten Stellen</b>		<b>0,58</b>		<b>17,61</b>												<b>2</b>	<b>1,68</b>	<b>1</b>			<b>22,87</b>	



## **Stellenplan Arbeitnehmer im Erziehungsdienst**

In diesem Teil des Stellenplans werden ausschließlich die Erzieherinnen und Leiterinnen der städtischen Einrichtungen Kindertagesstätte Hirschhorn und Kindergarten Langenthal abgebildet.

Die Anzahl der Erzieherinnen schwankt von Jahr zu Jahr, da die für die Rahmenbetriebserlaubnis erforderlichen Fachkraftstunden von der Anzahl, dem Alter und der Betreuungszeit der tatsächlich aufgenommenen Kinder abhängig ist und nicht mehr nach der Gruppenzusammensetzung.

Zudem müssen aufgrund einer Änderung im Kifög weitere Betreuungsstunden erbracht werden, welche zu weiteren Stellen im Bereich der Kindergärten geführt hat.

Die Zahl der Fachkraftstunden der zwei Einrichtungen werden unter Zuhilfenahme der Kinder- und Jugendstatistik Teil III, zum Stichtag 1. März für ein Jahr errechnet. Diese spiegeln allerdings nur eine Momentaufnahme der zu diesem Zeitpunkt aktuellen Situation in den beiden Einrichtungen wieder. Durch die Rahmenbetriebserlaubnis kann eine kurzfristige Anpassung des Personalschlüssels von Gesetztes wegen notwendig werden. Die ausgewiesenen 25,01 Stellen im Stellenplan sollten auf Grundlage der Personalplanung zum Stand 01.03. ausreichend sein.

# Stellenplan

## Teil D: Zusammenstellung

Teilhaushalt	Bezeichnung	Zahl der Stellen 2024			Zahl der Stellen 2023			Zahl der tatsächlich besetzten Stellen am 30.06.2023			Vermerke, Erläuterungen
		Beamtinnen und Beamte	Arbeitnehmerinnen und Arbeitnehmer (Teil B+C zusammen)	Insgesamt	Beamtinnen und Beamte	Arbeitnehmerinnen und Arbeitnehmer (Teil B+C zusammen)	Insgesamt	Beamtinnen und Beamte	Arbeitnehmerinnen und Arbeitnehmer (Teil B+C zusammen)	Insgesamt	
TH 1	Haupt-, Personal- und Finanzverwaltung	1	9,36	10,36	1	7,67	8,67	1	6,99	7,99	
TH 2	Ordnungs- und Sozialverwaltung		2,5	2,5		2,5	2,5		2,5	2,5	
TH 4	Förderung von Kindern in Tageseinrichtungen		26,27	26,27		20,86	20,86		24,00	24,00	
TH 6	Bauen, Umwelt, Liegenschaften und Infrastruktur		12	12		11	11		10,64	10,64	
TH 10	Tourismus		1,38	1,38		1,38	1,38		1,38	1,38	
	<b>Insgesamt</b>	<b>1</b>	<b>51,51</b>	<b>52,51</b>	<b>1</b>	<b>43,41</b>	<b>44,41</b>	<b>1</b>	<b>45,51</b>	<b>46,51</b>	
<b>Nachrichtlich:</b> a) Beamtinnen und Beamte im Vorbereitungsdienst b) Auszubildende in der Gruppe Arbeitnehmer c) Praktikantinnen und Praktikanten											
	<b>Insgesamt</b>		1								